



OPTIME
Formazione
Studi e Ricerche

Workshop on line

L'utilizzo di Internet e dei Social Network da parte dei dipendenti

Redazione delle policy e controlli nel lavoro in presenza e da remoto

Giovedì 31 marzo 2022



Evento disponibile in videoconferenza
La qualità degli eventi Optime fruibile da qualsiasi luogo, direttamente su PC o tablet

Optime
Un brand di Paradigma Srl
Tel. 011.538686
Corso Vittorio Emanuele II, 68
10121 Torino
www.optime.it - info@optime.it



Relatori

Avv. Alessandro Paone

Avvocato giuslavorista, Partner di **LabLaw Studio Legale Rotondi & Partners**, ha maturato una solida esperienza nella gestione delle crisi d'impresa, gestendo importanti operazioni di ristrutturazione e riorganizzazione per primarie società italiane e multinazionali, occupandosi di licenziamenti collettivi, procedure di mobilità e di cassa integrazione, nonché delle connesse problematiche relative alle relazioni sindacali.

E' autore di numerose pubblicazioni in materia giuslavoristica, oltre a svolgere una intensa attività di docenza in materia di diritto del lavoro e ad essere frequentemente coinvolto in qualità di relatore in numerosi convegni ed eventi formativi sulla materia.

Il docente, nel corso dell'evento formativo, risponderà alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo asorba@paradigma.it.

Agevolazioni e formazione finanziata



EARLY BOOKING -20%
Inviando il modulo di iscrizione **entro il 10 marzo 2022** si avrà diritto a una **riduzione del 20%** sulla quota di partecipazione



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%
Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 30° anno di età con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



FORMAZIONE FINANZIATA
Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.



EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA
Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma Srl, del presente modulo di iscrizione da inviare via mail all'indirizzo info@optime.it - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



Dati relativi all'evento

Workshop on line | L'utilizzo di Internet e dei Social Network da parte dei dipendenti

Giovedì 31 marzo 2022

Dati relativi al partecipante

Nome Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono Fax

Dati per eventuale partecipante under 30

Nome Cognome

E mail

Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città CAP Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment SI NO

OdA Data OdA

Altri riferimenti

Per informazioni contattare

Referente

Telefono Fax

E mail

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy

I dati forniti a Paradigma Srl sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma Srl, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma Srl per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma Srl. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma Srl con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'Informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI NO

Data e Firma

Giovedì 31 marzo 2022

La digital transformation del diritto del lavoro: gli impatti quotidiani nella gestione del personale

L'evoluzione del lavoro nella digital transformation
Le fonti del diritto alla riservatezza: Costituzione, artt. 2, 3, 32 e 41
La Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, art. 8:
applicabilità diretta nell'ordinamento italiano
Gli strumenti in uso al lavoratore per rendere la prestazione lavorativa e l'art. 4 della Legge n. 300 del 1970
L'informativa sull'utilizzo degli strumenti e l'effettuazione dei controlli come limite all'utilizzabilità dei dati
Il GDPR e gli adempimenti in materia di privacy

Le nuove frontiere organizzative inaugurate dallo smart working: la creazione di un modello realistico e "aziendale"

La Legge n. 81/2017
Come progettare organizzazioni realmente "smart" in un contesto normale e non più emergenziale
Il protocollo Stato - Parti Sociali di dicembre 2021
La gestione della relazione sindacale
Lo sviluppo della cultura smart nei manager
La costruzione delle intese individuali

L'attività posta in essere attraverso la rete Internet: strumenti aziendali di uso comune e loro corretta gestione da parte delle direzioni del personale

Il collegamento a Internet: strumento per rendere la prestazione in presenza e da remoto
Le Linee Guida del Garante per l'utilizzo di Internet
La gestione della navigazione attraverso server aziendali e server esterni utilizzati per l'esecuzione della prestazione
La posta elettronica aziendale come strumento di lavoro: regole lavoristiche e privacy ai fini dei controlli del datore di lavoro

Social network: uso lavorativo ed uso ricreativo con effetti sul rapporto di lavoro

La sfera pubblica e quella privata: la regolamentazione dell'uso dei social network in azienda e nel rapporto di lavoro
La costruzione di una efficace social media policy: la sua efficacia cogente e le conseguenze nel caso di violazione da parte del personale
Utilizzo illecito o improprio dei Social Network, durante e fuori l'orario di lavoro
Il post sulla pagina Facebook: tra dato personale e divulgazione pubblica
Il diritto di critica: i limiti tracciati dalla giurisprudenza
Il bilanciamento dell'interesse individuale alla reputazione con la libertà di manifestazione del pensiero: diffamazione a mezzo stampa?

Le policy aziendali tra regole lavoristiche e normativa privacy

Adozione di un disciplinare interno: la policy aziendale
I requisiti della policy: pubblicazione adeguata, redazione chiara, aggiornamento periodico
Il contenuto della policy aziendale: indicazione specifica degli strumenti di lavoro, le modalità di utilizzo, il trattamento e la conservazione dei dati

Il contenuto della policy aziendale: modalità di utilizzo degli strumenti e di effettuazione dei controlli
Il contenuto della policy aziendale: comportamenti non tollerati rispetto all'utilizzo della rete, modalità e frequenza dei controlli
La policy aziendale: informativa, consenso del lavoratore, consenso scritto (dati personali e dati sensibili), adozione delle misure prescritte

Il potere di controllo del datore di lavoro e il potere disciplinare

Le fonti del potere disciplinare: art. 2106 c.c. e art. 7 della Legge n. 300 del 1970
Il controllo su Internet: i controlli difensivi
Il problema dei controlli cd. occulti
I limiti di utilizzabilità dei dati raccolti mediante dispositivi di geolocalizzazione
I controlli attraverso gli strumenti di rilevazione della presenza: badge e rilevazione biometrica
Il procedimento disciplinare ex art. 7 della Legge n. 300 del 1970
La violazione della policy aziendale: tecniche di redazione della lettera di contestazione
Le sanzioni disciplinari per il non corretto utilizzo di Internet: licenziamento?

Avv. Alessandro Paone

Partner
LabLaw Studio Legale

L'approccio didattico adottato e il **numero limitato dei collegamenti in videoconferenza** consentirà ai partecipanti di raccogliere importanti indicazioni su:

- l'adempimento degli **obblighi di informativa** per l'implementazione in azienda di strumenti di potenziale controllo a distanza di cui all'art. 4, St. lav.,
- **i limiti e delle modalità di effettuazione dei controlli** alla luce dei più recenti orientamenti dell'**Autorità Garante della Privacy**,
- le modalità pratiche di **redazione delle policy** aziendali in materia di **strumenti di lavoro**,
- le modalità di **raccolta di elementi di prova** sulle condotte disciplinarmente rilevanti,
- la procedura e le tecniche di redazione della **contestazione disciplinare**.

Data dell'evento

Giovedì 31 marzo 2022

Orario dei lavori

Accesso alla piattaforma 9.00 - 9.30
9.30 - 13.30

Quota di partecipazione

€ 600 + Iva
(Early Booking): € 480 + Iva

Quota di partecipazione in videoconferenza

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la consegna del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse. È altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a info@optime.it entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di funzionamento della videoconferenza

È possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Paradigma (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali e le istruzioni di accesso. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo info@optime.it, integralmente compilato. Il numero dei collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:
Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
c/o Banco BPM Spa
IBAN IT 14 V 05034 01017 00000002530

Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Optime offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

Diritto di recesso e modalità di disdetta

È attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine si verifichi di fatto con il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email info@optime.it.

PARADIGMA Srl
Registro delle Imprese di Torino
Capitale sociale Euro 50.000,00 i.v.
P. IVA 06222110014

