



**OPTIME**  
Formazione  
Studi e Ricerche

Workshop on line

# Le policy aziendali sull'utilizzo di Internet e dei Social Network da parte dei dipendenti

Giovedì 21 ottobre 2021



**Evento disponibile in videoconferenza**

La qualità degli eventi Optime fruibile da qualsiasi luogo, direttamente su PC o tablet

**Optime**  
Un brand di Paradigma Srl  
Tel. 011.538686

Corso Vittorio Emanuele II, 68  
10121 Torino  
www.optime.it - info@optime.it



UNI EN ISO  
9001:2008

## Relatori

### Avv. Alessandro Paone

Avvocato giuslavorista, Partner di **LabLaw Studio Legale Rotondi & Partners**, ha maturato una solida esperienza nella gestione delle crisi d'impresa, gestendo importanti operazioni di ristrutturazione e riorganizzazione per primarie società italiane e multinazionali, occupandosi di licenziamenti collettivi, procedure di mobilità e di cassa integrazione, nonché delle connesse problematiche relative alle relazioni sindacali.

E' autore di numerose pubblicazioni in materia giuslavoristica, oltre a svolgere una intensa attività di docenza in materia di diritto del lavoro e ad essere frequentemente coinvolto in qualità di relatore in numerosi convegni ed eventi formativi sulla materia.

### Avv. Simone Carrà

Avvocato giuslavorista, Counsel di **LabLaw Studio Legale Rotondi & Partners**.

Si occupa di diritto del lavoro a 360°, fornendo assistenza giudiziale e stragiudiziale, a clienti italiani e stranieri.

Autore di pubblicazioni su riviste scientifiche e relatore in convegni del settore. Docente a contratto di diritto del lavoro, è stato cultore della materia in diritto privato.

I docenti, nel corso dell'evento formativo, risponderanno alle **domande** e alle **richieste di chiarimenti** formulate dai partecipanti. Eventuali quesiti potranno essere anticipati inviando una email all'indirizzo [asorba@paradigma.it](mailto:asorba@paradigma.it).

### Agevolazioni e formazione finanziata



#### EARLY BOOKING -20%

Inviando il modulo di iscrizione **entro il 30 settembre 2021** si avrà diritto a una **riduzione del 20%** sulla quota di partecipazione



#### PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 30° anno di età con una **riduzione del 50%** sulla quota di partecipazione



#### FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.



#### EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

## Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma Srl, del presente modulo di iscrizione da inviare via mail all'indirizzo [info@optime.it](mailto:info@optime.it) - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



UNI EN ISO  
9001:2008

### Dati relativi all'evento

**Workshop on line | Le policy aziendali sull'utilizzo di Internet e dei Social Network da parte dei dipendenti**

**Giovedì 21 ottobre 2021**

### Dati relativi al partecipante

Nome  Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono  Fax

### Dati per eventuale partecipante under 30

Nome  Cognome

E mail

### Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città  CAP  Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment  SI  NO

OdA  Data OdA

Altri riferimenti

### Per informazioni contattare

Referente

Telefono  Fax

E mail

### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

### Data e Firma

#### Informativa Privacy

I dati forniti a **Paradigma Srl** sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di **Paradigma Srl**, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da **Paradigma Srl** per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di **Paradigma Srl**. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a **Paradigma Srl** con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

### Data e Firma

**Giovedì 21 ottobre 2021**

## Gli strumenti di lavoro

L'evoluzione del lavoro nella digital transformation  
 Le fonti del diritto alla riservatezza: Costituzione, artt. 2, 3, 32 e 41  
 La Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea, art. 8:  
 applicabilità diretta nell'ordinamento italiano  
 Gli strumenti in uso al lavoratore per rendere la prestazione  
 lavorativa e l'art. 4 della Legge n. 300 del 1970  
 L'informativa sull'utilizzo degli strumenti e l'effettuazione dei  
 controlli come limite all'utilizzabilità dei dati  
 Il GDPR e gli adempimenti in materia di privacy

## L'utilizzo di Internet e dei Social Network da parte del lavoratore

Il collegamento a Internet: strumento per rendere la prestazione?  
 Le Linee Guida del Garante per l'utilizzo di Internet  
 I controlli del datore di lavoro sulla posta elettronica personale  
 e aziendale  
 L'illecito utilizzo dei Social Network durante l'orario di lavoro  
 Il post sulla pagina Facebook: tra dato personale e divulgazione  
 pubblica  
 Il diritto di critica: i limiti tracciati dalla giurisprudenza  
 Il bilanciamento dell'interesse individuale alla reputazione  
 con la libertà di manifestazione del pensiero: diffamazione  
 a mezzo stampa?

## Le policy aziendali

Adozione di un disciplinare interno: la policy aziendale  
 I requisiti della policy: pubblicizzazione adeguata, redazione  
 chiara, aggiornamento periodico  
 Il contenuto della policy aziendale: indicazione specifica  
 degli strumenti di lavoro, le modalità di utilizzo, il trattamento  
 e la conservazione dei dati  
 Il contenuto della policy aziendale: modalità di utilizzo  
 degli strumenti e di effettuazione dei controlli  
 Il contenuto della policy aziendale: comportamenti non tollerati  
 rispetto all'utilizzo della rete, modalità e frequenza dei controlli  
 La policy aziendale: informativa, consenso del lavoratore,  
 consenso scritto (dati personali e dati sensibili), adozione  
 delle misure prescritte

## Il potere di controllo del datore di lavoro e il potere disciplinare

Le fonti del potere disciplinare: art. 2106 c.c. e art. 7 della  
 Legge n. 300 del 1970  
 Il controllo su Internet: i controlli difensivi  
 Il problema dei controlli cd. occulti  
 I limiti di utilizzabilità dei dati raccolti mediante dispositivi  
 di geolocalizzazione  
 I controlli attraverso gli strumenti di rilevazione della presenza:  
 badge e rilevazione biometrica  
 Il procedimento disciplinare ex art. 7 st. lav.  
 La violazione della policy aziendale: tecniche di redazione  
 della lettera di contestazione  
 Le sanzioni disciplinari per il non corretto utilizzo di Internet:  
 licenziamento?

**Avv. Alessandro Paone**

Partner  
 LabLaw Studio Legale

**Avv. Simone Carrà**

Counsel  
 LabLaw Studio Legale

L'approccio didattico adottato e il numero limitato dei collegamenti in videoconferenza consentiranno ai partecipanti di raccogliere importanti indicazioni su:

- l'adempimento degli **obblighi di informativa** per l'implementazione in azienda di strumenti di potenziale controllo a distanza di cui all'art. 4, St. lav.,
- **i limiti e delle modalità di effettuazione dei controlli** alla luce dei più recenti orientamenti dell'**Autorità Garante della Privacy**,
- le modalità pratiche di **redazione delle policy** aziendali in materia di **strumenti di lavoro**,
- le modalità di **raccolta di elementi di prova** sulle condotte disciplinarmente rilevanti,
- la procedura e le tecniche di redazione della **contestazione disciplinare**.

**Data dell'evento**

**Giovedì 21 ottobre 2021**

**Orario dei lavori**

Accesso alla piattaforma 9.00 – 9.30  
 9.30 – 13.30

**Quota di partecipazione**

€ 600 + Iva  
 (Early Booking): € 480 + Iva

### Quota di partecipazione in aula

La quota di partecipazione in aula include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alle colazioni di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di sottoporre direttamente ai relatori quesiti di specifico interesse. E' altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a asorba@paradigma.it entro il giorno antecedente l'evento.

### Quota di partecipazione in videoconferenza

La quota di partecipazione in aula virtuale (diretta streaming) include la consegna del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di sottoporre ai relatori quesiti di specifico interesse. E' altresì possibile anticipare domande e richieste di approfondimento inviando una email a andrea.sorba@optime.it entro il giorno antecedente l'evento. In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

### Modalità di funzionamento della videoconferenza

E' possibile accedere all'aula virtuale da qualsiasi luogo, utilizzando il proprio PC o tablet con una connessione a Internet. La piattaforma informatica utilizzata da Optime (Adobe Connect) non necessita di requisiti tecnici particolari. Nei giorni antecedenti l'evento il partecipante riceverà per posta elettronica le credenziali, le istruzioni di accesso e un test per verificare che la postazione da cui accede sia correttamente impostata. Il giorno dell'evento sarà sufficiente selezionare il link che troverà nella mail e inserire le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante gli interventi, oltre a vedere e sentire i docenti, è possibile consultare simultaneamente la documentazione predisposta dal relatore. Ogni utente collegato potrà porre domande sulle tematiche affrontate, alle quali il docente risponderà nel corso dell'intervento.

### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento del modulo di registrazione, da inviare via email all'indirizzo info@optime.it, integralmente compilato. Il numero dei posti in aula e collegamenti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo di registrazione. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica.

### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata all'atto della presentazione della richiesta di iscrizione e, in ogni caso, prima dell'effettuazione dell'intervento formativo, tramite bonifico bancario intestato a:  
 Paradigma Srl - Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
 c/o Banco BPM Spa  
 IBAN IT 14 V 05034 01017 00000002530

### Formazione finanziata

La quota di partecipazione può essere completamente rimborsata tramite voucher promossi dai Fondi Paritetici Interprofessionali. Optime offre la completa e gratuita gestione delle spese di progettazione, monitoraggio e rendicontazione. La possibilità di accedere alla formazione finanziata con partecipazione mediante videoconferenza può variare a seconda dell'Ente erogante.

### Attestato di frequenza

L'attestato di partecipazione nominativo sarà rilasciato al termine dell'intervento formativo ai partecipanti che hanno regolarmente preso parte ai lavori.

### Diritto di recesso e modalità di disdetta

E' attribuita ai partecipanti la facoltà di recedere ai sensi dell'art. 1373 c.c. Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o si verifichi di fatto con la mancata presenza in aula o il mancato collegamento alla videoconferenza, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla nostra Segreteria organizzativa.

### Variazioni di programma

Paradigma, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma. Paradigma si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione del programma e di sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale. Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo email info@optime.it.

PARADIGMA Srl

Registro delle Imprese di Torino  
 Capitale sociale Euro 50.000,00 i.v.  
 P. IVA 06222110014

