

Workshop

La gestione del licenziamento disciplinare

Dinamica procedimentale, strumenti datoriali e utilizzabilità delle prove raccolte

Tecniche redazionali delle lettere di contestazione in base alla principale casistica

Milano, 6 novembre 2019
Baglioni Hotel Carlton



Optime
Un brand di Paradigma SpA
Tel. 011.538686

Corso Vittorio Emanuele II, 68
10121 Torino
www.optime.it - info@optime.it

Relatore

Avv. Alessandro Paone

Partner di **Lablaw Studio Legale**, è avvocato di significativa esperienza in ambito giuslavoristico. Ha assistito primarie Aziende ed Enti nell'ambito di procedimenti disciplinari e cause giuslavoristiche. È docente di Master e Corsi di Alta Formazione nonché autore di pubblicazioni in materia di diritto del lavoro.

Agevolazioni e formazione finanziata



EARLY BOOKING -20%

Alle preiscrizioni formalizzate entro il **16 ottobre** sarà riservata una **riduzione del 20%**.



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.



FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.



EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma SpA, del presente modulo di iscrizione da inviare via mail all'indirizzo info@optime.it - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



Dati relativi all'evento

Workshop - La gestione del licenziamento disciplinare

Milano, 6 novembre 2019 AULA VIDEOCONFERENZA

Dati relativi al partecipante

Nome Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono Fax

Dati per eventuale partecipante under 35

Nome Cognome

E mail

Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città CAP Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment SI NO

OdA Data OdA

Altri riferimenti

Per informazioni contattare

Referente

Telefono Fax

E mail

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.paradigma.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informative Privacy

I dati forniti a **Paradigma SpA** sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di **Paradigma SpA**, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da **Paradigma SpA** per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di **Paradigma SpA**. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a **Paradigma SpA** con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, Tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI

NO

Data e Firma

Milano, mercoledì 6 novembre 2019

Il potere disciplinare nel rapporto di lavoro

Il potere di controllo e il potere disciplinare: fonti e limiti

Il regime delle sanzioni disciplinari nei contratti collettivi

La finalità rieducativa della sanzione disciplinare

La lettera di contestazione

Il procedimento disciplinare: la fase preliminare della verifica delle condotte e del quadro probatorio

La sospensione cautelare: opportunità e conseguenze

La recidiva

Le giustificazioni: la forma scritta ed orale

L'audizione personale del lavoratore

L'irrogazione delle sanzioni: contenuto e termini

Il licenziamento disciplinare

Il licenziamento per inadempimento

La giusta causa ed il giustificato motivo soggettivo

Il ruolo dell'autonomia privata e le opportunità offerte dalla certificazione

La corretta gestione aziendale dei casi di infrazioni disciplinari: il ruolo degli HR

La sussistenza materiale e giuridica dei fatti

La gravità dei fatti contestati

La proporzionalità

Orientamenti giurisprudenziali

Gli strumenti di lavoro e strumenti di controllo

L'utilizzo degli strumenti di lavoro e le possibili implicazioni in materia disciplinare

La rilevazione delle informazioni necessarie all'esercizio del potere disciplinare alla luce degli orientamenti del Garante Privacy e della giurisprudenza

I controlli difensivi

I controlli difensivi

L'utilizzabilità delle prove raccolte

L'illegittimità del licenziamento disciplinare

Il licenziamento nullo e inefficace all'indomani della "Riforma Fornero"

La tipizzazione delle ipotesi di illegittimità del licenziamento disciplinare

La insussistenza (materiale e giuridica) del fatto contestato

Le ipotesi previste dalla contrattazione collettiva con sanzioni di tipo conservativo: tipizzazione delle condotte da parte dell'autonomia collettiva?

Le altre ipotesi di illegittimità del licenziamento

La violazione della procedura disciplinare: tempestività, specificità, immutabilità

La violazione della procedura disciplinare: tempestività, specificità, immutabilità

Il problema del licenziamento nullo dopo il Jobs Act e le altre

ipotesi di nullità previste dalla legge

Il vuoto normativo all'indomani della sentenza della Corte Cost. n. 194/2018

La ritrovata autonomia decisionale dei Giudici

Il licenziamento disciplinare nell'area della libera recedibilità; il caso dei dirigenti

Casistica e modelli operativi

SESSIONE LABORATORIALE

Tecniche di redazione della lettera di contestazione disciplinare nella principale casistica:

- **Lo scarso rendimento tra giustificato motivo soggettivo e giustificato motivo oggettivo**
- **L'abbandono del posto di lavoro**
- **L'insubordinazione: la difficile verifica della gravità o meno della condotta illecita**
- **Il danno economico derivante dalla condotta del lavoratore: tra sussistenza e potenzialità**
- **I reati commessi dal lavoratore**
- **L'utilizzo illecito dei social network**
- **L'utilizzo illecito delle assenze per malattia e dei permessi**

Luogo e data dell'evento	Milano, 6 novembre 2019
Sede dell'evento	Baglioni Hotel Carlton Via Senato, 5 - Milano
Orario dei lavori	9.30 - 13.00 14.30 - 16.30
Quota di partecipazione	€ 800 + Iva
AULA e VIDEOCONFERENZA	(Early Booking): € 640 + Iva

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alla colazione di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat. Alcuni giorni prima dell'evento riceverà le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante la lezione, oltre a vedere e sentire il docente sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a:
PARADIGMA SpA, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
P. IVA 06222110014
c/o Banco Popolare Società Cooperativa
IBAN: IT 78 Y 05034 01012 000000001359

Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet www.optime.it dedicata all'evento.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare il sito www.paradigma.it oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica info@otime.it.

PARADIGMA SpA
Registro delle Imprese di Torino
Capitale sociale Euro 50.000,00 i.v.
P. IVA 06222110014

