



**OPTIME**  
Formazione  
Studi e Ricerche

# L'inserimento dei disabili e la gestione del rapporto di lavoro

Obblighi, prospetto informativo e sanzioni  
Gestione del rapporto e permessi ex L. 104/1992  
Aggravamento e disabilità sopravvenuta  
Flessibilità e "smart working"  
I limiti al recesso

**Milano, 16 gennaio 2019**  
**Grand Hotel et de Milan**



**Evento disponibile in videoconferenza**  
La qualità e l'interattività degli eventi OPTIME  
direttamente su personal computer o tablet

**Optime**  
Un brand di Paradigma SpA  
Tel. 011.0204111

Corso Vittorio Emanuele II, 68  
10121 Torino  
www.optime.it - info@optime.it

## Elenco dei relatori

### Dott. Aniello Pisanti

Capo dell'Ispektorato Interregionale Nord Ovest  
Ispektorato Nazionale del Lavoro

### Dott.ssa Grazia Strano

Direttore Generale  
Direzione Generale dei Sistemi Informativi, dell'Innovazione  
Tecnologica e della Comunicazione  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

### Avv. Enrico Barraco

Founding Partner  
Studio Legale Barraco

### Avv. Aldo Bottini

Partner  
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci  
Presidente Nazionale  
AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani

### Avv. Silvia Bruzzone

Osservatorio "Chronic Diseases and Work"  
ADAPT

### Avv. Alessandro Paone

Partner  
LabLaw Studio Legale

### Avv. Annalisa Reale

Partner  
Chiomenti

### A agevolazioni e formazione finanziata



#### PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il  
35° anno di età con una **riduzione del 50%**.



#### FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.



#### EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati  
elettronici di soggetti aggregatori e centrali di  
committenza

## Modulo di iscrizione Mod. 3.4 rev. 3

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento da parte di Paradigma SpA, del presente modulo di iscrizione da inviare via mail all'indirizzo [info@optime.it](mailto:info@optime.it) - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.



### Dati relativi all'evento

**L'inserimento dei disabili e la gestione del rapporto di lavoro**

**Milano, 16 gennaio 2019**  AULA  VIDEOCONFERENZA

### Dati relativi al partecipante

Nome  Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono  Fax

### Dati per eventuale partecipante under 35

Nome  Cognome

E mail

### Dati per la fatturazione elettronica

Intestatario fattura

Indirizzo

Città  CAP  Provincia

P. Iva/C. F.

Codice destinatario o PEC (Privati)

Codice univoco uff. (PA)

Codice CIG (PA)

Split Payment  SI  NO

OdA  Data OdA

Altri riferimenti

### Per informazioni contattare

Referente

Telefono  Fax

E mail

### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

### Data e Firma

**Informative Privacy**  
I dati forniti a Paradigma SpA sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma SpA, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da Paradigma SpA per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma SpA. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a Paradigma SpA con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, Tel. 011.538686. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

### Data e Firma

## Milano, mercoledì 16 gennaio 2019

### L'inserimento dei disabili in azienda: quadro normativo di riferimento, prospetto informativo e prassi applicativa

Dalla Legge n. 482/1968 alla Legge n. 68/1999  
 Le novità introdotte dal Jobs Act (D. Lgs. n. 151/2015)  
 Le categorie speciali aventi diritto  
 Il collocamento mirato e la quota di riserva  
 Le modalità di computo della quota d'obbligo  
 La struttura e i contenuti del prospetto informativo  
 Le prospettive di riforma  
**Dott.ssa Grazia Strano**  
*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

### Il collocamento mirato dei disabili e le assunzioni obbligatorie: disciplina, peculiarità del contratto di assunzione, incentivi e sanzioni

Le convenzioni, gli esoneri e le compensazioni territoriali  
 Il rapporto di lavoro dei disabili obbligatoriamente assunti  
 Il patto di prova  
 L'individuazione delle mansioni contrattuali  
 Gli incentivi per l'assunzione dei diversamente abili  
 Gli obblighi di sicurezza ex art. 5 L. n. 68/1999  
 La diffida ad assumere in caso di violazioni  
 Il quadro sanzionatorio e le modalità di regolarizzazione delle violazioni  
**Dott. Aniello Pisanti**  
*Ispettorato Nazionale del Lavoro*

### La flessibilità del lavoro e le opportunità connesse alla nuova disciplina dello "smart working"

Flessibilità contrattuale e disabilità: quadro normativo di riferimento  
 L'orario di lavoro dei portatori di handicap e le agevolazioni ex Legge n. 104/1992  
 La conciliazione tempi di vita e di lavoro per i disabili. I contributi a carico del Fondo per l'occupazione (art. 9 Legge n. 55/2000, art. 38 Legge n. 69/2000)  
 Part-time e contratti a termine per i lavoratori disabili  
 Disabilità e "smart working": quadro normativo e opportunità applicative  
**Avv. Aldo Bottini**  
*Toffoletto De Luca Tamajo e Soci  
 AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani*

### I permessi ex Legge n. 104/1992: disciplina, gestione degli eventuali abusi e strumenti di tutela in favore del datore di lavoro

I permessi nella Legge n. 104/1992: fattispecie e titolari del diritto  
 Le modalità di fruizione dei permessi, cumulabilità e frazionabilità  
 Il trattamento economico per gli aventi diritto  
 La Circolare Ministeriale n. 127/2016: i chiarimenti dell'INPS  
 I permessi nel part-time verticale e orizzontale

L'estensione del diritto ai permessi ai parenti e agli affini di terzo grado della persona con disabilità grave  
 I permessi per il coniuge e il convivente dopo le precisazioni della Corte Cost. n. 213/2016  
 Gli strumenti di controllo in capo al datore di lavoro, controlli difensivi e i limiti di cui all'art. 4 Legge n. 300/1970  
 Il licenziamento del dipendente per l'abuso dei permessi: recenti orientamenti giurisprudenziali  
 Il controllo da parte dell'INPS sui permessi: profili penali e sanzioni  
**Avv. Alessandro Paone**  
*LabLaw Studio Legale*

### L'inidoneità fisica sopravvenuta e l'aggravamento delle condizioni del disabile

Il giudizio del medico competente  
 L'impugnazione di fronte alla Commissione collegiale  
 La sospensione e la ricaduta sulla retribuzione  
 L'inidoneità fisica sopravvenuta come motivo oggettivo di licenziamento  
 L'estensione del *repechage*  
 L'accertata insussistenza della inidoneità e le sanzioni: vecchi e nuovi assunti  
**Avv. Enrico Barraco**  
*Studio Legale Barraco*

### I limiti al trasferimento del lavoratore disabile e la disciplina del licenziamento individuale e collettivo

La scelta e il trasferimento di sede: quadro normativo di riferimento  
 Il diritto di scelta e i limiti al trasferimento: i recenti orientamenti giurisprudenziali  
 L'aggravamento della malattia: la gestione del lavoratore disabile  
 Il licenziamento del lavoratore disabile: giustificato motivo oggettivo, il venir meno dell'interesse alla prestazione e l'obbligo di *repechage*  
 Il lavoratore disabile nel licenziamento collettivo: legittimità e nullità del provvedimento espulsivo  
**Avv. Annalisa Reale**  
*Chiomenti*

### La gestione del lavoratore disabile dipendente delle pubbliche amministrazioni

La gestione del lavoratore disabile o divenuto disabile in costanza di rapporto di lavoro: quadro normativo di riferimento e prassi applicativa  
 Il mutamento delle mansioni quale strumento di gestione della disabilità sopravvenuta o aggravata  
 Il trasferimento del lavoratore disabile e/o la sua collocazione presso altra amministrazione  
 L'aggravamento della situazione di disabilità: la ricollocazione del disabile ai sensi del D. Lgs. 165/2001  
 Il licenziamento del lavoratore disabile: casistica e orientamenti giurisprudenziali  
**Avv. Silvia Bruzzone**  
*Osservatorio "Chronic Diseases and Work"  
 ADAPT*

<b>Luogo e data dell'evento</b>	Milano, 16 gennaio 2019
<b>Sede dell'evento</b>	Grand Hotel et de Milan Via Manzoni, 29 - Milano
<b>Orario dei lavori</b>	9.00 - 13.30 14.30 - 18.00
<b>Quota di partecipazione (AULA e VIDEOCONFERENZA)</b>	€ 1.100 + Iva

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alla colazione di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat. Alcuni giorni prima dell'evento riceverà le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante la lezione, oltre a vedere e sentire il docente sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

#### Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

#### Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a:  
 PARADIGMA SpA, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
 P. IVA 06222110014  
 c/o Banco Popolare Società Cooperativa  
 IBAN: IT 78 Y 05034 01012 000000001359

#### Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifici di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

#### Variazioni di programma

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

#### Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet [www.optime.it](http://www.optime.it) dedicata all'evento.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare il sito [www.paradigma.it](http://www.paradigma.it) oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica [info@optime.it](mailto:info@optime.it).

PARADIGMA SpA  
 Registro delle Imprese di Torino  
 Capitale sociale Euro 50.000,00 i.v.  
 P. IVA 06222110014

