



OPTIME
Formazione
Studi e Ricerche

L'inserimento dei disabili e la gestione del rapporto di lavoro

Obblighi, prospetto informativo e sanzioni
Gestione del rapporto e permessi ex L. 104/1992
Aggravamento e disabilità sopravvenuta
Flessibilità e "smart working"
I limiti al recesso

Milano, 16 gennaio 2019
Grand Hotel et de Milan



Evento disponibile in videoconferenza
La qualità e l'interattività degli eventi OPTIME
direttamente su personal computer o tablet

Optime
Un brand di Paradigma SpA
Tel. 011.0204111
Fax 011.5621123
Corso Vittorio Emanuele II, 68
10121 Torino
www.optime.it - info@optime.it

Elenco dei relatori

Dott. Aniello Pisanti

Capo dell'Ispezzorato Interregionale Nord Ovest
Ispezzorato Nazionale del Lavoro

Dott.ssa Grazia Strano

Direttore Generale
Direzione Generale dei Sistemi Informativi, dell'Innovazione
Tecnologica e della Comunicazione
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Avv. Enrico Barraco

Founding Partner
Studio Legale Barraco

Avv. Aldo Bottini

Partner
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci
Presidente Nazionale
AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani

Avv. Silvia Bruzzone

Osservatorio "Chronic Diseases and Work"
ADAPT

Avv. Alessandro Paone

Partner
LabLaw Studio Legale

Avv. Annalisa Reale

Partner
Chiomenti

Agevolazioni e formazione finanziata



CHRISTMAS BOOKING -30%

Alle preiscrizioni formalizzate entro il **28 dicembre** sarà riservata una **riduzione del 30%**.



PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.



FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.



EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

Modulo di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del presente modulo di iscrizione - da inviare via email all'indirizzo **info@optime.it** - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

Dati relativi all'evento

L'inserimento dei disabili e la gestione del rapporto di lavoro

Milano, 16 gennaio 2019

AULA VIDEOCONFERENZA

Dati relativi al partecipante

Nome Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono Fax

Dati per eventuale partecipante under 35

Nome Cognome

E mail

Dati per la fatturazione

Intestatario fattura

Indirizzo

Città CAP Provincia

P. Iva/C. F.

E mail per invio fattura

Dati per la fatturazione elettronica PA

Codice IPA Codice CIG

OdA Data OdA

Altri riferimenti

Per informazioni contattare

Referente

Telefono Fax

E mail

Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito www.optime.it con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

Data e Firma

Informativa Privacy

I dati forniti a **Paradigma SpA** sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di **Paradigma SpA**, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto.

Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno inoltre conservati e trattati da **Paradigma SpA** per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di **Paradigma SpA**. Lei potrà esercitare i diritti sanciti agli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679 inviando una richiesta scritta a **Paradigma SpA** con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538486, fax 011.5621123. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI

NO

Data e Firma

Milano, mercoledì 16 gennaio 2019

L'inserimento dei disabili in azienda: quadro normativo di riferimento, prospetto informativo e prassi applicativa

Dalla Legge n. 482/1968 alla Legge n. 68/1999
 Le novità introdotte dal Jobs Act (D. Lgs. n. 151/2015)
 Le categorie speciali aventi diritto
 Il collocamento mirato e la quota di riserva
 Le modalità di computo della quota d'obbligo
 La struttura e i contenuti del prospetto informativo
 Le prospettive di riforma
Dott.ssa Grazia Strano
 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Il collocamento mirato dei disabili e le assunzioni obbligatorie: disciplina, peculiarità del contratto di assunzione, incentivi e sanzioni

Le convenzioni, gli esoneri e le compensazioni territoriali
 Il rapporto di lavoro dei disabili obbligatoriamente assunti
 Il patto di prova
 L'individuazione delle mansioni contrattuali
 Gli incentivi per l'assunzione dei diversamente abili
 Gli obblighi di sicurezza ex art. 5 L. n. 68/1999
 La diffida ad assumere in caso di violazioni
 Il quadro sanzionatorio e le modalità di regolarizzazione delle violazioni
Dott. Aniello Pisanti
 Ispettorato Nazionale del Lavoro

La flessibilità del lavoro e le opportunità connesse alla nuova disciplina dello "smart working"

Flessibilità contrattuale e disabilità: quadro normativo di riferimento
 L'orario di lavoro dei portatori di handicap e le agevolazioni ex Legge n. 104/1992
 La conciliazione tempi di vita e di lavoro per i disabili. I contributi a carico del Fondo per l'occupazione (art. 9 Legge n. 55/2000, art. 38 Legge n. 69/2000)
 Part-time e contratti a termine per i lavoratori disabili
 Disabilità e "smart working": quadro normativo e opportunità applicative
Avv. Aldo Bottini
 Tofoletto De Luca Tamajo e Soci
 AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani

I permessi ex Legge n. 104/1992: disciplina, gestione degli eventuali abusi e strumenti di tutela in favore del datore di lavoro

I permessi nella Legge n. 104/1992: fattispecie e titolari del diritto
 Le modalità di fruizione dei permessi, cumulabilità e frazionabilità
 Il trattamento economico per gli aventi diritto
 La Circolare Ministeriale n. 127/2016: i chiarimenti dell'INPS
 I permessi nel part-time verticale e orizzontale

L'estensione del diritto ai permessi ai parenti e agli affini di terzo grado della persona con disabilità grave
 I permessi per il coniuge e il convivente dopo le precisazioni della Corte Cost. n. 213/2016
 Gli strumenti di controllo in capo al datore di lavoro, controlli difensivi e i limiti di cui all'art. 4 Legge n. 300/1970
 Il licenziamento del dipendente per l'abuso dei permessi: recenti orientamenti giurisprudenziali
 Il controllo da parte dell'INPS sui permessi: profili penali e sanzioni
Avv. Alessandro Paone
 LabLaw Studio Legale

L'inidoneità fisica sopravvenuta e l'aggravamento delle condizioni del disabile

Il giudizio del medico competente
 L'impugnazione di fronte alla Commissione collegiale
 La sospensione e la ricaduta sulla retribuzione
 L'inidoneità fisica sopravvenuta come motivo oggettivo di licenziamento
 L'estensione del *repechage*
 L'accertata insussistenza della inidoneità e le sanzioni: vecchi e nuovi assunti
Avv. Enrico Barraco
 Studio Legale Barraco

I limiti al trasferimento del lavoratore disabile e la disciplina del licenziamento individuale e collettivo

La scelta e il trasferimento di sede: quadro normativo di riferimento
 Il diritto di scelta e i limiti al trasferimento: i recenti orientamenti giurisprudenziali
 L'aggravamento della malattia: la gestione del lavoratore disabile
 Il licenziamento del lavoratore disabile: giustificato motivo oggettivo, il venir meno dell'interesse alla prestazione e l'obbligo di *repechage*
 Il lavoratore disabile nel licenziamento collettivo: legittimità e nullità del provvedimento espulsivo
Avv. Annalisa Reale
 Chiomenti

La gestione del lavoratore disabile dipendente delle pubbliche amministrazioni

La gestione del lavoratore disabile o divenuto disabile in costanza di rapporto di lavoro: quadro normativo di riferimento e prassi applicativa
 Il mutamento delle mansioni quale strumento di gestione della disabilità sopravvenuta o aggravata
 Il trasferimento del lavoratore disabile e/o la sua collocazione presso altra amministrazione
 L'aggravamento della situazione di disabilità: la ricollocazione del disabile ai sensi del D. Lgs. 165/2001
 Il licenziamento del lavoratore disabile: casistica e orientamenti giurisprudenziali
Avv. Silvia Bruzzone
 Osservatorio "Chronic Diseases and Work"
 ADAPT

Luogo e data dell'evento	Milano, 16 gennaio 2019
Sede dell'evento	Grand Hotel et de Milan Via Manzoni, 29 - Milano
Orario dei lavori	9.00 - 13.30 14.30 - 18.00
Quota di partecipazione (AULA e VIDEOCONFERENZA)	€ 1.100 + Iva (Christmas Booking): € 770 + Iva

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alla colazione di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat. Alcuni giorni prima dell'evento riceverà le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante la lezione, oltre a vedere e sentire il docente sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

In caso di **videoconferenza con accessi multipli** è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'evento formativo tramite bonifico bancario intestato a:
 PARADIGMA SpA, C.so Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino
 P. IVA 06222110014
 c/o Banco Popolare Società Cooperativa
 IBAN: IT 78 Y 05034 01012 000000001359

Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria Organizzativa.

Variazioni di programma

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet www.optime.it dedicata all'evento.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare il sito www.paradigma.it oppure contattare la Segreteria Organizzativa al numero 011.538686 o all'indirizzo di posta elettronica info@optime.it.

PARADIGMA SpA
 Registro delle Imprese di Torino
 Capitale sociale Euro 50.000,00 i.v.
 P. IVA 06222110014

