



**OPTIME**  
Formazione  
Studi e Ricerche

# L'inserimento dei disabili e la gestione del rapporto di lavoro

Obblighi, prospetto informativo e sanzioni  
Gestione del rapporto e permessi ex L. 104/1992  
Aggravamento e disabilità sopravvenuta  
Flessibilità e "smart working"  
Licenziamento individuale e collettivo

Milano, 16 gennaio 2018  
Grand Hotel et de Milan



**Evento disponibile in videoconferenza**  
La qualità e l'interattività degli eventi Optime direttamente su personal computer o tablet

**Optime**  
Un brand di Paradigma SpA  
Tel. 011.0204111  
Fax 011.5621123  
Corso Vittorio Emanuele II, 68  
10121 Torino  
www.optime.it - info@optime.it

## Elenco dei relatori

### Dott. Aniello Pisanti

Capo dell'Ispettorato Interregionale Nord Ovest  
Ispettorato Nazionale del Lavoro

### Dott.ssa Grazia Strano

Direttore Generale  
Direzione Generale dei Sistemi Informativi,  
dell'Innovazione Tecnologica  
e della Comunicazione  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

### Avv. Enrico Barraco

Founding Partner  
Studio Legale Barraco

### Avv. Silvia Bruzzone

Osservatorio "Chronic Diseases and Work"  
ADAPT

### Avv. Aldo Palumbo

Partner  
Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

### Avv. Alessandro Paone

LabLaw Studio Legale

### Avv. Annalisa Reale

Partner  
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro  
Chiomenti

## A agevolazioni e formazione finanziata



### EARLY BOOKING -20%

Alle preiscrizioni formalizzate entro il **27 dicembre** sarà riservata una **riduzione del 20%**.



### PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.



### FORMAZIONE FINANZIATA

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.



### EVENTO ACQUISTABILE SUL MEPA

Paradigma opera sul MePA e sui principali mercati elettronici di soggetti aggregatori e centrali di committenza

## Modulo di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del presente modulo di iscrizione - da inviare via email all'indirizzo [info@optime.it](mailto:info@optime.it) - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

### Dati relativi all'evento

L'inserimento dei disabili e la gestione del rapporto di lavoro

Milano, 16 gennaio 2018  AULA  VIDEOCONFERENZA

### Dati relativi al partecipante

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_  
Azienda/Studio/Ente \_\_\_\_\_  
Funzione aziendale/Professione \_\_\_\_\_  
E mail \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_

### Dati per eventuale partecipante under 35

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_  
E mail \_\_\_\_\_

### Dati per la fatturazione

Intestatario fattura \_\_\_\_\_  
Indirizzo \_\_\_\_\_  
Città \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_  
P. Iva/C. F. \_\_\_\_\_  
E mail per invio fattura \_\_\_\_\_

### Dati per la fatturazione elettronica PA

Codice IPA \_\_\_\_\_ Codice CIG \_\_\_\_\_  
OdA \_\_\_\_\_ Data OdA \_\_\_\_\_  
Altri riferimenti \_\_\_\_\_

### Per informazioni contattare

Referente \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_  
E mail \_\_\_\_\_

### Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.optime.it](http://www.optime.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

### Data e Firma

Informativa Privacy  
I dati forniti a Paradigma SpA sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma SpA, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto. Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno conservati e trattati da Paradigma SpA per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma SpA. Lei potrà esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione) inviando una richiesta scritta a Paradigma SpA con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538686, fax 011.5621123. Letta l'Informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI  NO

### Data e Firma

## Programma dei lavori

**Milano, martedì 16 gennaio 2018**

### **L'inserimento dei disabili in azienda: quadro normativo di riferimento, prospetto informativo e prassi applicativa**

Dalla Legge n. 482/1968 alla Legge n. 68/1999

Le novità introdotte dal Jobs Act (D. Lgs. n. 151/2015)

Il collocamento mirato e le quote di riserva

La struttura e i contenuti del prospetto informativo

**Dott.ssa Grazia Strano**

*Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

### **Il collocamento mirato dei disabili e le assunzioni obbligatorie: disciplina, peculiarità del contratto di assunzione, incentivi e sanzioni**

Le convenzioni, gli esoneri e le compensazioni territoriali

Il rapporto di lavoro dei disabili obbligatoriamente assunti

Le peculiarità del contratto di assunzione del personale disabile (patto di prova, individuazione delle mansioni, ecc.)

Gli incentivi per l'assunzione dei diversamente abili

Gli obblighi di sicurezza ex art. 5 L. n. 68/1999

Il quadro sanzionatorio anche alla luce delle disposizioni del D. Lgs. n. 185/2016

**Dott. Aniello Pisanti**

*Ispettorato Nazionale del Lavoro*

### **La flessibilità del lavoro e le opportunità connesse alla nuova disciplina dello "smart working"**

Flessibilità contrattuale e disabilità: quadro normativo di riferimento

L'orario di lavoro dei portatori di handicap e le agevolazioni ex Legge n. 104/1992

La conciliazione tempi di vita e di lavoro per i disabili. I contributi a carico del Fondo per l'occupazione (art. 9 Legge n. 55/2000, art. 38 Legge n. 69/2000)

Part-time e contratti a termine per i lavoratori disabili

Disabilità e "smart working": quadro normativo e opportunità applicative

**Avv. Enrico Barraco**

*Studio Legale Barraco*

### **I permessi ex Legge n. 104/1992: disciplina, gestione degli eventuali abusi e strumenti di tutela in favore del datore di lavoro**

I permessi nella Legge n. 104/1992: fattispecie e titolari del diritto

Le modalità di fruizione dei permessi, cumulabilità e frazionabilità

Il trattamento economico per gli aventi diritto

La Circolare Ministeriale n. 127/2016: i chiarimenti dell'INPS

I permessi nel part-time verticale e orizzontale

L'estensione del diritto ai permessi ai parenti e agli affini di terzo grado della persona con disabilità grave

I permessi per il coniuge e il convivente dopo le precisazioni della Corte Cost. n. 213/2016

**Avv. Aldo Palumbo**

*Studio Toffoletto De Luca Tamajo e Soci*

### **I permessi per l'assistenza del familiare convivente portatore di handicap: abusi e recenti orientamenti giurisprudenziali**

L'assistenza di cui alla Legge n. 104/1992: attività compatibili e incompatibili con l'utilizzo dei permessi

Illiceità dell'utilizzo soltanto parziale dei permessi ai fini di assistenza del disabile

Gli strumenti di controllo in capo al datore di lavoro, controlli difensivi ed i limiti di cui all'art. 4 Legge n. 300/1970

Il controllo investigativo quale metodo principale di controllo sugli abusi nella fruizione dei permessi

Il licenziamento del dipendente per l'abuso dei permessi: recenti orientamenti giurisprudenziali

Il controllo da parte dell'INPS sui permessi: profili penali e sanzioni

**Avv. Alessandro Paone**

*LabLaw*

### **I limiti al trasferimento del lavoratore disabile e la disciplina del licenziamento individuale e collettivo**

La scelta e il trasferimento di sede: quadro normativo di riferimento

Il diritto di scelta e i limiti al trasferimento: i recenti orientamenti giurisprudenziali

L'aggravamento della malattia: la gestione del lavoratore disabile

L'invalidità fisica sopravvenuta

Il licenziamento del lavoratore disabile: giustificato motivo oggettivo, il venir meno dell'interesse alla prestazione e l'obbligo di repaceage

Il lavoratore disabile nel licenziamento collettivo: legittimità e nullità del provvedimento espulsivo

**Avv. Annalisa Reale**

*Chiomenti*

### **La gestione del lavoratore disabile dipendente delle pubbliche amministrazioni**

La gestione del lavoratore disabile o divenuto disabile in costanza di rapporto di lavoro: quadro normativo di riferimento e prassi applicativa

Il mutamento delle mansioni quale strumento di gestione della disabilità sopravvenuta o aggravata

Il trasferimento del lavoratore disabile e/o la sua collocazione presso altra amministrazione

L'aggravamento della situazione di disabilità: la ricollocazione del disabile ai sensi del D. Lgs. 165/2001

Il licenziamento del lavoratore disabile: casistica e orientamenti giurisprudenziali

**Avv. Silvia Bruzzone**

*ADAPT*

## Note organizzative e condizioni

**Luogo e data dell'evento** Milano, 16 gennaio 2018

**Sede dell'evento** Grand Hotel et de Milan  
Via Manzoni, 29 - Milano

**Orario dei lavori** 9.00 - 13.30 14.30 - 18.00

**Quota di partecipazione (AULA)** Una giornata: € 1.100 + Iva  
(Early Booking): € 880 + Iva

**Quota di partecipazione (VIDEOCONFERENZA)** Una giornata: € 1.000 + Iva  
(Early Booking): € 800 + Iva

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alle colazioni di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat. Alcuni giorni prima dell'evento riceverà le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante la lezione, oltre a vedere e sentire il docente sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

In caso di **videoconferenza di gruppo** (che abilita un collegamento adeguato alla proiezione dell'evento in aule predisposte per una fruizione multipla) è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

#### **Modalità di iscrizione**

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

#### **Modalità di pagamento**

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'intervento formativo tramite bonifico bancario intestato a:

PARADIGMA SpA, Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
c/o Banco Popolare Società Cooperativa  
IBAN IT 78 Y 05034 01012 000000001359

#### **Diritto di recesso e modalità di disdetta**

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifici di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria organizzativa.

#### **Variazioni di programma**

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

#### **Crediti formativi**

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet [www.optime.it](http://www.optime.it) dedicata all'evento.

#### **Segreteria organizzativa**

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero telefonico 011.0204111 oppure inviare un messaggio di posta elettronica all'indirizzo [info@optime.it](mailto:info@optime.it).

PARADIGMA SpA  
Registro delle Imprese di Torino  
Capitale sociale Euro 50.000,00 i.v.  
P. IVA 06222110014



UNI EN ISO  
9001:2008