



**OPTIME**  
Formazione  
Studi e Ricerche

## I piani di welfare aziendale

**Novità normative,  
prassi operativa  
e recenti orientamenti dell'AdE**

Commutabilità in welfare aziendale  
della parte variabile della retribuzione

Agevolazioni su premi di risultato  
e utili ai dipendenti

Strumenti di conciliazione vita-lavoro

**Milano, 1 e 2 febbraio 2018  
Baglioni Hotel Carlton**



**Evento disponibile in videoconferenza**

La qualità e l'interattività degli eventi Optime  
direttamente su personal computer o tablet

**Optime**

Un brand di Paradigma SpA

Tel. 011.0204111

Fax 011.5621123

Corso Vittorio Emanuele II, 68

10121 Torino

www.optime.it - info@optime.it

## Elenco dei relatori

### **Avv. Aldo Bottini**

Partner  
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci  
Presidente Nazionale  
AGI - Avvocati Giuslavoristi Italiani

### **Dott. Francesco delli Falconi**

SCGT Studio di Consulenza  
Giuridico-Tributaria

### **Dott. Vincenzo Leopoldo\***

Funzionario  
Ufficio Redditi Fondiari e di Lavoro  
Settore Imposte sui Redditi e sulle Attività Produttive  
Direzione Centrale Normativa  
Agenzia delle Entrate

### **Prof. Avv. Fabio Marchetti**

Associato di Diritto Tributario  
LUISS Guido Carli di Roma  
Visentini Marchetti e Associati

### **Avv. Giuseppe Marianetti**

Director  
Studio Tributario e Societario Deloitte

### **Dott. Diego Paciello**

Responsabile Area fiscale, Welfare, Compensation and  
Benefits  
Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

### **Avv. Annalisa Reale**

Partner  
Chiomenti

\* La relazione è presentata a titolo personale e non impegna l'Amministrazione di appartenenza. In attesa di autorizzazione.

## Agevolazioni e formazione finanziata



### **EARLY BOOKING -20%**

Alle preiscrizioni formalizzate entro il **11 gennaio** sarà riservata una **riduzione del 20%**.



### **PROGETTO GIOVANI ECCELLENZE -50%**

Iscrivi una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età con una **riduzione del 50%**.



### **FORMAZIONE FINANZIATA**

Finanzia la tua formazione utilizzando i **Fondi Paritetici Interprofessionali**. Paradigma offre la **completa e gratuita gestione** dei necessari adempimenti.

## Programma dei lavori

### Prima giornata

Milano, giovedì 1 febbraio 2018

#### Welfare aziendale e benefici per i dipendenti in senso ampio: le leve a disposizione del datore di lavoro

La valorizzazione degli accordi collettivi di qualsivoglia livello quale presupposto legittimante l'esenzione fiscale e contributiva delle misure di welfare aziendale (al pari del riconoscimento unilaterale) nella Legge di Bilancio 2017

Le ricadute agevolative sui premi di risultato per le imprese che attuano il coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro (v., da ultimo, l'art. 55 del D. L. n. 50/2017)

L'uso negoziale della sostituibilità della parte variabile della retribuzione con il pacchetto di welfare aziendale

La conciliazione vita-lavoro come materia negoziabile nei contratti collettivi aziendali: i benefici previsti dal Decreto Interministeriale 12 settembre 2017

Gli accordi sullo smart working

La proiezione del "pacchetto" dei benefici sulle relazioni industriali, sul rapporto individuale di lavoro e sull'attrattività dell'impresa sul mercato del lavoro

#### Avv. Aldo Bottini

Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

#### I premi di risultato

Il meccanismo introdotto con la Legge di Bilancio 2016: l'agevolazione fiscale per i premi di risultato e la necessaria previsione di criteri oggettivi di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, efficienza, qualità e innovazione

L'ampliamento della platea dei beneficiari ad opera della Legge di Bilancio 2017 ai percettori di reddito da lavoro dipendente fino a 80.000 euro e l'elevazione della soglia massima del premio di risultato oggetto di agevolazione

L'art. 15, comma 4 della L. n. 81/2017: la previsione espressa dell'applicazione degli incentivi di carattere fiscale e contributivo, riconosciuti in relazione agli incrementi di produttività ed efficienza del lavoro subordinato, anche all'attività lavorativa prestata in modalità di lavoro agile

Le agevolazioni sul piano contributivo, per il datore di lavoro e per il lavoratore, sui primi 800 euro del premio, in presenza di un sistema che coinvolga pariteticamente i lavoratori nell'organizzazione del lavoro: il comma 189 dell'art. 1 della L. n. 208/2015 così come riformulato dall'art. 55 del D. L. n. 50/2017

#### Avv. Giuseppe Marianetti

Studio Tributario e Societario Deloitte

#### Avv. Annalisa Reale

Chiomenti

#### La detassazione degli utili attribuiti ai lavoratori dipendenti e dei contributi alle forme pensionistiche complementari e di assistenza sanitaria per i quali il dipendente abbia optato in sostituzione del premio di risultato

I profili fiscali della partecipazione agli utili dei dipendenti e dei collaboratori

Le previsioni della Legge di Bilancio 2017 in materia di partecipazione agli utili agevolata

La promozione di piani di previdenza complementare e di assistenza sanitaria integrativa

#### Prof. Avv. Fabio Marchetti

LUISS Guido Carli di Roma

#### I profili fiscali relativi alla detassazione delle somme legate alla produttività aziendale e al trattamento fiscale del welfare aziendale "sostitutivo" e dei piani di welfare implementati su base volontaristica

La determinazione del reddito da assumere a base dell'imponibile fiscale e previdenziale: l'armonizzazione delle basi imponibili ad opera del D. Lgs. n. 31/1997

L'ambito di applicazione della detassazione e le novità rispetto alla disciplina previgente

I limiti reddituali e le somme agevolabili

Gli effetti dell'applicazione dell'imposta sostitutiva

Le modifiche all'art. 51 del TUIR; i fringe benefits e la deducibilità degli oneri di utilità sociale (art. 100 del TUIR)

L'erogazione dei beni e servizi tramite voucher

La sostituzione dei premi di risultato con i benefit: ambito di operatività e limiti

L'interpello n. 904-791/2017 dell'Agenzia delle Entrate - Direzione Regionale della Lombardia relativo alla sussistenza dei presupposti per la detassazione del premio in welfare aziendale in presenza di un piano di welfare aziendale contemplante parametri incentivanti e premiali validi per tutti i dipendenti, ma ancorato altresì anche ad obiettivi individuali (con possibili disparità di importo del premio assegnato)

Gli effetti fiscali connessi all'adozione dei piani di welfare sostitutivo e volontario

Gli adempimenti dei sostituti di imposta

#### Dott. Vincenzo Leopoldo

Agenzia delle Entrate

### Seconda giornata

Milano, venerdì 2 febbraio 2018

#### L'offerta di beni e servizi alla generalità o a categorie di dipendenti: il welfare aziendale dopo la manovra correttiva della primavera 2017 (D. L. n. 50/2017) e la Legge di Bilancio per il 2018

Inquadramento complessivo della categoria dei "flexible benefits" Le strategie del legislatore italiano e le scelte di altri ordinamenti europei: esempi a confronto

Il progressivo ampliamento del catalogo dei beni e dei servizi esclusi dal reddito di lavoro dipendente: la novità 2018 relativa all'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico del dipendente e dei familiari

Le misure di welfare aziendale previste nel Decreto Interministeriale 12 settembre 2017 sulla conciliazione vita-lavoro quali possibili contenuti dell'accordo aziendale in materia finalizzato all'ottenimento del beneficio contributivo

Questioni aperte e possibili sviluppi

#### Dott. Francesco delli Falconi

SCGT - Studio di Consulenza Giuridico-Tributaria

### Casi pratici

#### Le previsioni sul welfare aziendale del recente contratto nazionale dei metalmeccanici

#### Esperienze di accordi di secondo livello sul welfare aziendale

#### Riduzione del costo del lavoro per quadri e dirigenti tramite piani di welfare: esempi e simulazioni

#### Dott. Diego Paciello

Toffoletto De Luca Tamajo e Soci

# Note organizzative e condizioni

<b>Luogo e data dell'evento</b>	Milano, 1 e 2 febbraio 2018
<b>Sede dell'evento</b>	Bagliani Hotel Carlton Via Senato, 5 - Milano
<b>Orario dei lavori</b>	Prima giornata: 9.00 - 13.30 14.30 - 16.30
<b>Orario dei lavori</b>	Seconda giornata: 9.00 - 13.30
<b>Quota di partecipazione (AULA)</b>	Prima giornata: € 1.100 + Iva (Early Booking): € 880 + Iva Seconda giornata: € 700 + Iva (Early Booking): € 560 + Iva Intero progetto: € 1.700 + Iva (Early Booking): € 1.360 + Iva
<b>Quota di partecipazione (VIDEOCONFERENZA)</b>	Prima giornata: € 1.000 + Iva (Early Booking): € 800 + Iva Seconda giornata: € 600 + Iva (Early Booking): € 480 + Iva Intero progetto: € 1.500 + Iva (Early Booking): € 1.200 + Iva

La quota di partecipazione **in aula** include la consegna del materiale didattico in formato elettronico, la partecipazione alle colazioni di lavoro e ai coffee breaks, la possibilità di presentare direttamente ai relatori domande e quesiti di specifico interesse.

La quota di partecipazione **in videoconferenza** include l'invio del materiale didattico in formato elettronico e la possibilità di presentare ai relatori domande e quesiti di specifico interesse a mezzo chat. Alcuni giorni prima dell'evento riceverà le credenziali per accedere all'aula virtuale. Durante la lezione, oltre a vedere e sentire il docente sarà possibile visionare le slides di supporto all'intervento.

In caso di **videoconferenza di gruppo** (che abilita un collegamento adeguato alla proiezione dell'evento in aule predisposte per una fruizione multipla) è necessario contattare la Segreteria organizzativa per un preventivo personalizzato.

## Progetto Giovani Eccellenze -50%

L'adesione all'evento formativo permette di iscriversi con una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età e proveniente dalla stessa organizzazione con una riduzione del 50% sulla seconda quota di partecipazione. L'agevolazione è calcolata sulla quota ordinaria.

Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica al numero 011.0204111.

## Modalità di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del modulo di iscrizione integralmente compilato. Il numero dei posti disponibili è limitato e la priorità d'iscrizione è determinata dalla data di ricezione del modulo. Si consiglia pertanto di effettuare una preiscrizione telefonica per verificare la disponibilità.

## Modalità di pagamento

La quota di partecipazione deve essere versata prima dell'effettuazione dell'intervento formativo tramite bonifico bancario intestato a:

PARADIGMA SpA, Corso Vittorio Emanuele II, 68 - 10121 Torino  
c/o Banco Popolare Società Cooperativa  
IBAN IT 78 Y 05034 01012 000000001359

## Diritto di recesso e modalità di disdetta

Il recesso dovrà essere comunicato in forma scritta almeno sette giorni prima della data di inizio dell'evento formativo (escluso il sabato e la domenica). Qualora la disdetta pervenga oltre tale termine o qualora si verifichi di fatto con la mancata presenza al corso, la quota di partecipazione sarà addebitata per intero e sarà inviato al partecipante il materiale didattico. In qualunque momento l'azienda o lo studio potranno comunque sostituire il partecipante, comunicando il nuovo nominativo alla Segreteria organizzativa.

## Variazioni di programma

Paradigma SpA, per ragioni eccezionali e imprevedibili, si riserva di annullare o modificare la data dell'intervento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro tre giorni dalla data di inizio prevista. In tali casi le quote di partecipazione pervenute verranno rimborsate, con esclusione di qualsivoglia onere o obbligo a carico di Paradigma SpA. Paradigma SpA si riserva inoltre, per ragioni sopravvenute e per cause di forza maggiore, di modificare l'articolazione dei programmi e sostituire i docenti previsti con altri docenti di pari livello professionale.

## Crediti formativi

È stata presentata domanda di accreditamento dell'iniziativa ai diversi Ordini Professionali. Per verificare lo stato degli accreditamenti consultare l'area del sito internet [www.optime.it](http://www.optime.it) dedicata all'evento.

## Segreteria organizzativa

Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Segreteria organizzativa al numero telefonico 011.0204111 oppure inviare un messaggio di posta elettronica all'indirizzo [info@optime.it](mailto:info@optime.it).

PARADIGMA SpA  
Registro delle Imprese di Torino  
Capitale sociale Euro 50.000,00 i.v.  
P. IVA 06222110014



UNI EN ISO  
9001:2008

# Modulo di iscrizione

L'iscrizione si intende perfezionata al momento del ricevimento del presente modulo di iscrizione - da inviare via email all'indirizzo [info@optime.it](mailto:info@optime.it) - integralmente compilato e sottoscritto per accettazione. La Segreteria Organizzativa provvederà a inviare conferma dell'avvenuta iscrizione.

## Dati relativi all'evento

### I piani di welfare aziendale

Milano, 1 febbraio 2018

AULA

VIDEOCONFERENZA

Milano, 2 febbraio 2018

AULA

VIDEOCONFERENZA

## Dati relativi al partecipante

Nome  Cognome

Azienda/Studio/Ente

Funzione aziendale/Professione

E mail

Telefono  Fax

## Dati per eventuale partecipante under 35

Nome  Cognome

E mail

## Dati per la fatturazione

Intestatario fattura

Indirizzo

Città  CAP  Provincia

P. Iva/C. F.

E mail per invio fattura

## Dati per la fatturazione elettronica PA

Codice IPA  Codice CIG

OdA  Data OdA

Altri riferimenti

## Per informazioni contattare

Referente

Telefono  Fax

E mail

## Data e Firma

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approvano espressamente le condizioni di partecipazione riportate sul sito [www.optime.it](http://www.optime.it) con particolare riferimento alle modalità di disdetta e alle variazioni di programma.

## Data e Firma

### Informativa Privacy

I dati forniti a Paradigma SpA sono raccolti e trattati, con modalità anche informatiche, esclusivamente per evadere la Sua richiesta di partecipazione all'intervento formativo e svolgere le attività a ciò connesse. I dati potranno essere trattati, per conto di Paradigma SpA, da dipendenti e collaboratori incaricati di svolgere specifici servizi necessari all'esecuzione delle Sue richieste. Il conferimento dei suoi dati, pur essendo facoltativo, si rende necessario per l'esecuzione del servizio richiesto. Solo in caso di Sua autorizzazione i dati saranno conservati e trattati da Paradigma SpA per effettuare l'invio di materiale informativo relativo a prossime iniziative di Paradigma SpA. Lei potrà esercitare i diritti di cui all'articolo 7 del D. Lgs. n. 196/2003 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione) inviando una richiesta scritta a Paradigma SpA con sede in Torino, C.so Vittorio Emanuele II, 68, tel. 011.538486, fax 011.562123. Letta l'informativa, acconsente all'utilizzo dei dati inseriti nel presente modulo per l'invio del materiale informativo?

SI

NO

## Data e Firma